comunicato stampa

I vincitori degli AwaRdS 2025 della Repubblica degli Stagisti

Le nove aziende al top per gli stagisti

Chi paga di più, chi assume di più, e quest'anno due premi speciali

Durante l'evento annuale “Best Stage” del webmagazine Repubblica degli Stagisti, dedicato quest’anno al lancio del nuovo progetto dell’osservatorio “Lo Stato del Lavoro", sono state anche premiate le aziende che hanno realizzato nel corso del 2024 le migliori pratiche nei confronti dei giovani.

«Abbiamo inventato gli AwaRdS ormai oltre dieci anni fa, nel 2014, come un modo per valorizzare le aziende che si distinguono per un particolare aspetto della policy sull'ingresso dei giovani, sia attraverso stage sia attraverso veri e propri contratti di lavoro» ha spiegato Eleonora Voltolina, fondatrice della Repubblica degli Stagisti e direttrice editoriale dell’associazione Journalism for Social Change: «Vogliamo dare visibilità alle best practice per generare meccanismi di emulazione, ispirando altri datori di lavoro a migliorare le loro condizioni di ingresso per i giovani: magari decideranno di pagarli di più, o di offrire formazione più approfondita, o di usare per le assunzioni post-stage contratti di lavoro più tutelanti».

L'**AwaRdS 2025 per il miglior rimborso spese** è andato a **Cefriel e EY**: queste aziende garantiscono ben 1.000 euro di indennità mensile, senza distinzione tra stagisti curricolari ed extracurricolari. Cefriel, un centro di innovazione digitale nato nel 1988 dalla collaborazione tra soggetti pubblici e privati per accompagnare la trasformazione digitale delle imprese e delle pubbliche amministrazioni, si aggiudica questo premio da molti anni. La società di consulenza EY, che fa parte delle famose “big four” della consulenza, invece lo riceve per la prima volta: proprio pochi mesi fa ha cambiato la sua policy aumentando l’indennità per i suoi stagisti da 850 euro al mese (più buoni pasto), a 1.000 euro al mese (senza togliere ovviamente i buoni pasto!).

«Il tema della sostenibilità economica degli stage è alla ribalta anche grazie alla direttiva europea sugli stage che viene discussa proprio in questo momento al Parlamento europeo» ha ricordato Voltolina: «Solo pochi giorni fa un testo di compromesso è stato approvato in Commissione Occupazione, e il 6 ottobre ci sarà un voto in Plenaria. Per la Repubblica degli Stagisti la battaglia contro gli stage gratuiti è sempre stata una priorità: per questo è importante premiare e dare visibilità alle aziende che già spontaneamente pagano bene».

Per la categoria **“miglior tasso di assunzione post stage” l'AwaRdS** è andato a Bip, la più grande società di consulenza di matrice italiana, per aver assunto oltre il 90% degli stagisti. In particolare nel corso del 2024 in Bip, che occupa in Italia circa 3.500 persone, sono stati attivati 250 stage, di cui 48 curricolari: praticamente tutti sono stati assunti direttamente con contratto a tempo indeterminato.

«Il ministero del Lavoro fornisce i dati sulle assunzioni dopo un tirocinio col contagocce, dando pochissime informazioni sui numeri e sulle tipologie contrattuali utilizzate: ma sappiamo che la probabilità media assunzione post stage in Italia è intorno al 30%» ha ricordato Eleonora Voltolina: «Le aziende che premiamo con questo AwaRdS hanno dunque un tasso triplo rispetto alla media».

L'AwaRdS per il miglior tasso di assunzione diretta di giovani, che premia il miglior rapporto tra organico aziendale e nuove assunzioni di under 30 senza passare per la fase del tirocinio, ha visto quest'anno sul podio di nuovo Bip, insieme a EY e all'azienda alimentare Nestlé. In particolare nel 2024 Bip ha effettuato 395 assunzioni dirette, quasi tutte a tempo indeterminato. EY ha assunto direttamente 972 giovani, oltre la metà dei quali con contratto di apprendistato, e gli altri a tempo indeterminato, su un organico di oltre 7mila dipendenti in Italia. E Nestlé ha totalizzato 435 assunti extra stage, quasi tutti con contratto a tempo determinato di almeno un anno, su circa 4.500 dipendenti in Italia.

«L'intento di questo AwaRdS è dimostrare che lo stage non è per forza un passaggio obbligato» ha sottolineato Voltolina: «A volte ci sono candidati, pur giovani, che hanno sufficiente esperienza per potersi subito mettere al lavoro. Noi premiamo le aziende che riconoscono questa esperienza e fanno assunzioni dirette».

La Repubblica degli Stagisti ha poi assegnato un **AwaRdS "Speciale Tempo Indeterminato"** a tre aziende che hanno effettuato nel 2024 tutte o quasi tutte le assunzioni post stage e le assunzioni dirette di under 30 con questa tipologia contrattuale. Ad aggiudicarsi il premio sono state Bip; l'agenzia di comunicazione e relazioni pubbliche Edelman; e Mercer, società di consulenza del gruppo Marsh & McLennan specializzata in risorse umane.

Specularmente, l'**AwaRdS "Speciale Apprendistato"** ha premiato le aziende che hanno usato esclusivamente o quasi l'apprendistato per le assunzioni post stage e le assunzioni dirette di under 30: hanno vinto Marsh, società di consulenza del gruppo Marsh & McLennan focalizzata sull'intermediazione assicurativa e la gestione dei rischi; Bene Assicurazioni, che è anche società benefit; e Kirey, system integrator che supporta le aziende nel percorso di trasformazione digitale.

«Da tanti anni diamo il premio per l'apprendistato, e naturalmente continuiamo a darlo, perché troviamo che questa tipologia contrattuale sia win-win per tutti e ci spiace che sia usata così poco» ha sottolineato Voltolina: «Ma ci sono anche aziende che assumono praticamente tutti subito i giovani a tempo indeterminato. E quindi da quest'anno abbiamo deciso di valorizzare anche loro». Anche se, tecnicamente,«l'apprendistato a livello giuslavoristico è già di per sé un contratto a tempo indeterminato: solo che poi c 'è la clausola che permette di risolverlo alla fine della parte formativa» ha ricordato la giornalista.

Un AwaRdS speciale è stato assegnato a due aziende che realizzano progetti eccezionali di formazione per i dipendenti giovani. **L'AwaRdS "Speciale Formazione in Azienda"** è andato a Kirey per il suo master in Digital transformation, accreditato Asfor, lanciato a inizio 2022: una Academy su tre annualità dedicata a tutti gli apprendisti in azienda. E a Bip per il suo master di II° livello in "AI & Data Engineering" e il suo corso di perfezionamento in Enterprise Architecture, organizzati con Cefriel – in cui tutti i partecipanti non solo non pagano, ma vengono assunti fin dal primo giorno direttamente con contratto di apprendistato: «Nel caso del master in AI, addirittura apprendistato di 3° livello, pressoché inaudito in Italia!», ha ricordato Eleonora Voltolina.

Infine un festeggiamento, con **l'AwaRdS speciale "Dieci anni and counting"**, per i dieci anni di presenza di Bip nel network di aziende virtuose della Repubblica degli Stagisti: dal gennaio del 2015 a oggi, una collaborazione sempre rinnovata per dimostrare l'impegno dell'azienda sul fronte dell'occupazione giovanile di qualità e il sostegno alle battaglie per i diritti degli stagisti.

Per informazioni:
Eleonora Voltolina, Repubblica degli Stagisti / Journalism for Social Change
www.repubblicadeglistagisti.it, eleonora@jfsc.ch, +41 79 6913090